
Sioux Falls Human Relations Commission

Harassment based on sex, race, disability, and other protected characteristics is illegal.

Steps to take if harassed at work

- Remain professional.
- Be direct with the harasser. Let him/her know that you do not like the behavior and that you want it to stop immediately.
- If the behavior continues, follow your company's grievance procedure and report the incident to your supervisor. If the harasser is your supervisor, you should go to someone of higher authority with your concerns.
- File a report or complaint with your designated company official(s).
- Once you have reported incidents of harassment, you are protected from retaliation.
- When reporting harassment, be specific, but be prepared to share all facts about the incident(s). Write down important details of the incident(s).
- Collect your thoughts before you begin; remember to provide who, what, when, where, how, and any witnesses.
- If you feel your employer has failed to adequately address the issue, you may file a complaint with the SFHRC within 180 days from the last date of harm.

Sioux Falls Human Relations Commission (SFHRC)



224 West Ninth Street, 2nd floor
Sioux Falls, SD 57104-6407
Voice: (605) 367-8745 or TTY: (605) 367-7039
Email: humanrelations@siouxfalls.org
Website: www.siouxfalls.org/relations/

Sioux Falls Human Relations Commission

Acoso basado en sexo, raza, discapacidad, y otras características protegidas es ilegal.

Pasos a seguir en caso de ser acosado en el trabajo

- Mantenga un comportamiento profesional.
- Sea directo con el acosador. Dejele saber a él/ella que a Usted no le gusta su comportamiento y que Usted desea ponerle un alto inmediato.
- Si el comportamiento continua, siga el procedimiento para quejas establecido por su compañía y reporte el incidente a su supervisor. Si el acosador es su supervisor, dirija sus quejas a alguien con mayor autoridad.
- Llene un reporte o queja con la(s) persona(s) encargada de esto en su compañía.
- Una vez que Usted a reportado incidentes de acoso, Usted ésta protegido contra represarias.
- Cuando reporte un acoso, sea específico, pero esté preparado para compartir todos los hechos acerca de el/los incidente(s). Anote detalles importante de el/los incidente(s).
- Ordene sus pensamientos antes de empezar; recuerde proveer información tales como quién, qué, cuándo, dónde, cómo, y si es que hay testigos.
- Si Usted siente que su empleador ha fallado en tratar el asunto adecuadamente, Usted puede llenar una queja con la SFHRC dentro de 180 días desde la última vez de ocurrido el acoso.

Sioux Falls Human Relations Commission (SFHRC)



224 West Ninth Street, 2nd floor
Sioux Falls, SD 57104-6407
Voice: (605) 367-8745 or TTY: (605) 367-7039
Email: humanrelations@siouxfalls.org
Website: www.siouxfalls.org/relations/